**中央研究院公務人員辭職原因調查表**

107年7月13日修正

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** |  | **性 別** |  | **年 齡** |  | **離職日期** | **年 月 日** |
| **單 位** |  | **職 稱** |  |
| 填寫說明：以下共列35項辭職原因，**請於該35項原因內，最多選擇3項**（請勿超過3項），並按主、次要原因排序，**於方框內填入順序1、2、3**（請填寫數字，勿打勾或打圈）。 |
| **申請辭職原因** |
| **個****人****因****素** | □(1)另有他就□(2)自行創業□(3)進修升學□(4)興趣不合□(5)健康欠佳□(6)結婚□(7)搬家／返鄉□(8)照顧家屬：(如選擇本項因素，請就主要照顧對象，於下列項目擇一勾選) 🞎配偶 🞎尊親屬(如選擇本項，以下項目請擇一勾選) 🞎祖父母 🞎外祖父母 🞎父母 🞎公婆或岳父母 🞎卑親屬(如選擇本項，以下項目請擇一勾選) 🞎子女 🞎孫子女 🞎其他（請說明）□(9)其他 （請說明）  | **工****作****因****素** | □(10)辦公環境不良□(11)工作繁忙□(12)工作乏味□(13)工作危險□(14)壓力太大□(15)無法發揮所長□(16)其他 （請說明）　　 | **訓****練****發****展** | □(25)缺少訓練機會□(26)缺乏工作輪調機會□(27)輪調頻繁□(28)陞遷不易□(29)工作成果不受重視□(30)職務發展無遠景□(31)其他 （請說明）  |
| **管****理****因****素** | □(17)勞逸不均□(18)考核不公平□(19)主管過於嚴苛□(20)主管難以溝通□(21)與長官理念不合□(22)人際關係不協調□(23)請假不易□(24)其他　（請說明）　　 | **待****遇****福****利** | □(32)與民間企業相當職位者相較，薪資待遇偏低□(33)與民間企業相當職位者相較，調薪幅度偏低□(34)文康活動欠缺□(35)其他　（請說明）　 |
| **※以上均無法勾選，原因：**　□無法聯繫當事人確認離職原因　□其他＿＿＿＿（請說明）＿＿＿＿　　（倘當事人未依填表說明填寫，人事單位應即請其更正，倘無法洽請其更正，於銓敘部銓敘業務網路作業系統輸入辭職原因時，應勾選本項「其他」，並予說明） |

**辭職人員簽名（或代填之人事單位蓋章）：**